

行为准则

Absortech 集团

包括其合作伙伴及供应商





简介

Absortech集团总部位于瑞典, 是创新型防潮保护领域的全球领军者。我们在运输过程中为货物提供防潮保护, 防止货物因受潮而发生损坏。我们为利益相关者提供“Peace of Moisture Mind”服务。

这是定义我们日常行为方式的行为准则。这份文件反映了我们的核心价值观和企业文化, 指导我们的行事方式, 以及如何为未来的可持续发展做出合乎道德的决定。

我们的核心理念是, 要为我们对社会、经济和环境产生的影响负责。我们承诺, 在我们的影响范围内推动人类的进步和环境的改善。其中包括从原材料的开采到产品的最终使用在内的整个供应链。它还包含利益相关者的资源浪费问题。

因此, 本行为准则不仅是Absortech集团的指南。它还是我们合作伙伴和供应商的指南, 在我们对合作伙伴和供应商的选择中发挥着重要作用。有时你可能会不清楚怎样做正确的事。我们希望该准则能在这种情况下帮您做出正确的决定。

目录

简介	3
宗旨与范围	4
遵守法律与行为准则	5
管理体系	6
商业道德和反腐败	7
人权	8
童工和青年工人	9
现代奴隶制与强迫劳动	10
原住民	10
非歧视原则	10
雇佣条件	12
明确的雇佣条件	12
自由结社与集体谈判	12
报酬公平	13
合理的工作时间	13
健康和安全	14
环境绩效	16
行为准则跟进	17





宗旨与范围

本行为准则适用于Absortech集团的每一位员工以及集团的供应商和合作伙伴。准则定义了我们在商业道德、人权、雇佣、健康安全以及环境绩效方面的基本要求。

本准则的依据为：

- 联合国人权宣言
- 联合国全球契约
- 国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言
- 经济合作与发展组织 (OECD) 的跨国企业准则
- Absortech集团的可持续性、质量和环境政策

Absortech集团非常重视以可持续的方式生产和处理我们的产品。Absortech也希望其供应商和合作伙伴在自身业务中执行本行为准则中所述的原则，或至少遵照同等的标准。

因此，该行为准则是Absortech集团与其供应商及合作伙伴之间协议的一部分，并通过标准审查进行跟进。

它涵盖了Absortech集团内部所有员工，及其供应商和合作伙伴的所有员工。其中包括但不限于：全职与兼职员工、顾问、承包商、实习生、临时工、外来务工人员、高级管理人员和董事会。在《行为准则》中，您将看到我们的要求，以及关于如何满足这些要求的描述和建议。

建议

- 熟悉并践行该准则
- 思考后行动
- 遵守法律
- 报告关切

遵守法律与行为准则

本行为准则规定了对Absortech集团及其供应商和其他合作伙伴的最低期望和要求。如其他法律、法规或规则中的规定比本准则中的标准更为严格，则应遵守这些规定。

如果本行为准则与当地的强制性法规发生冲突，则以当地法规为准。

Absortech集团内的每个人及其供应商和合作伙伴都必须遵守其经营所在国的所有适用法律、法规和条例。

建议

为获取和分析对组织产生影响的法律法规，我们建议实施一个系统化程序，包含涉及环境、工作环境及业务的国际、国家和地方法规都应被记录在案。

我们还建议，对此类法律法规的执行情况进行定期审查和批准。

管理体系

Absortech集团应根据ISO 9001和ISO 14001的规定, 建立管理体系, 并由第三方认证。

管理体系是组织为确保完成实现特定目标所需的行动而实施的一套政策、流程和程序。

我们的合作伙伴和供应商应建立一个成熟的书面化管理系统, 我们建议该系统由授权的第三方认证公司认证。



商业道德和反腐败

Absortech集团及其供应商和其他合作伙伴：

- 应采用良好的商业惯例。
- 不得参与或容忍任何形式的腐败、贿赂、敲诈或贪污行为。
- 不得提供或接受任何利益或其他手段以获取任何不正当好处。这种不正当利益可能包括现金、非货币礼物、旅游或任何其他性质的服务及福利。以上不适用于当地传统和普遍的商业惯例。
- 应避免可能导致供应商在Absortech集团中信誉受损的利益冲突。
- 应尊重并遵守所有适用的竞争法律和法规, 不与竞争对手进行有关定价、市场共享或其他类似活动的讨论或协定。
- 应尊重知识产权, 保护信息, 防止信息被滥用、盗窃、欺诈或不当披露。

应根据隐私和信息安全法律及监管要求, 合理谨慎地收集、使用及以其他方式处理个人信息 (包括雇员、商业伙伴、客户和其影响所及范围内消费者的信息)。

建议

坚持高诚信标准, 始终诚实守信地经营, 这对于建立与客户和其他利益相关者的信任至关重要。如果发现任何偏离既定商业道德的情况, 应向所有受影响的利益相关者, 如Absortech集团、客户、合作伙伴和供应商报告。



人权

Absortech集团希望组织内部、供应商和其他合作伙伴尊重国际公认的员工拥有的人权。其中包括但不限于组织内的全职及兼职员工、顾问、承包商、实习生、临时工、外来务工人员、高级管理人员和董事会以及外包流程。

所有员工都应有权自由订立和终止雇佣关系。

建议

我们认为，一个组织的员工是最重要的资源，必须以尊重人权的方式处理。这不仅包括员工，也包括员工家属。必须确保雇员有书面雇佣合同，并开展关注个人发展和福利的员工谈话。

童工和青年工人

禁止使用童工，国际劳工组织承认的例外情况除外。各组织应建立有效的年龄核查机制并应用于招聘过程，该机制不得以任何方式贬低或不尊重雇员。如果发现雇用了儿童，应本着关怀的理念和方式将其解雇，并保证其能够获得有保障的生活，而不会从事更危险的工作，如卖淫、贩毒等。

雇用青年工人的企业，应确保：

- 所从事的工作不会损害其健康或发展。
- 工作时间不会影响其就学，也不会妨碍其从培训项目中受益。

建议

最低工作年龄为完成义务教育的年龄，但决不能小于15岁。15-18岁的青年工人不应从事可能损害其身体或精神健康、安全或道德的工作。

现代奴隶制与强迫劳动

所有形式的现代奴隶制都是不可接受的。Absortech集团、供应商和其他Absortech合作伙伴不得参与任何形式的强迫劳动或从中获益。

Absortech集团及其供应商和合作伙伴不得通过没收身份证件和/或护照、克扣工资、虐待性的工作条件、暴力或任何其他虐待行为来限制员工的行动。

原住民

供应商应尊重原住民及部落人民的权利及其社会、文化、环境

非歧视原则

Absortech集团、其供应商和其他Absortech合作伙伴不得因性别、年龄、宗教、种族、种姓、出身、社会背景、残疾、种族和民族、国籍、工会成员身份或任何其他合法组织成员、政治派别或观点、性取向、家庭责任、婚姻状况、疾病或任何其他可能引起歧视的条件而歧视或排斥他人。特别是，不得以上述任何理由对雇员进行骚扰或处罚。

Absortech集团、其供应商和其他Absortech合作伙伴不得因性别、年龄、宗教、种族、种姓、出身、社会背景、残疾、种族和民族、国籍、工会成员身份或任何其他合法组织成员、政治派别或观点、性取向、家庭责任、婚姻状况、疾病或任何其他可能引起歧视的条件而歧视或排斥他人。特别是，不得以上述任何理由对雇员进行骚扰或处罚。



建议

最低所有人员都应得到尊严、尊重和平等的对待。组织必须明确，歧视是不可接受的，组织应将这一政策和行为准则告知组织内的所有人员。歧视可能并不总是显而易见，以下是一些歧视的例子：

- 员工的工资低于从事相同或同等工作的同事，而此差异与性别有关。
- 某经理存在性骚扰行为。
- 雇主在雇员称其怀孕时终止试用期。
- 雇员因种族或社会背景而遭受骚扰。
- 某公司只雇用具有特定宗教信仰的员工。

Absortech集团及其供应商和其他合作伙伴应建立适宜的申诉机制，供员工和相关方就工作场所、环境或供应商的商业行为提出意见、建议、报告或投诉。



雇佣条件

Absortech集团及其供应商和其他合作伙伴不得以故意违背法律真实宗旨的方式安排就业。其中包括, 例如学徒计划, 该计划并不打算教授技能或提供定期就业, 季节性或应急工作破坏了对雇员的保护, 以及订立仅限劳动的合同。分包合同不得用于损害雇员权利。

明确的雇佣条件

Absortech集团及其供应商和其他合作伙伴不得以故意违背法律真实宗旨的方式安排就业。其中包括, 例如学徒计划, 该计划并不打算教授技能或提供定期就业, 季节性或应急工作破坏了对雇员的保护, 以及订立仅限劳动的合同。分包合同不得用于损害雇员权利。

自由结社与集体谈判

Absortech集团及其供应商和其他Absortech合作伙伴应尊重:

- 雇员以自由和民主的方式组建工会的权利。
- 雇员进行集体谈判的权利。
- 雇员代表, 并允许他们在工作场所接触雇员, 与雇员互动。

在结社自由和集体谈判的权利受到适用法律和法规限制的情况下, 预计将允许雇员代表的替代形式。

建议

确保员工有记录在案的雇佣合同, 组织保留一份副本, 并且两份副本都由雇主和员工签署。雇佣合同必须清晰明确, 并使用雇员易懂的语言。



报酬公平

Absortech集团及其供应商和其他合作伙伴应向工人支付公平的报酬, 足以让他们为其家人提供良好的生活。此外, 还应支付法律规定的社会福利。

Absortech集团及其供应商和其他Absortech合作伙伴应至少遵守政府的最低工资法律规定的工资标准, 或集体谈判基础上批准的行业标准, 并以较高者为准。

工资应及时、定期、全额以法定货币支付。根据国际劳工组织的规定, 可以接受以“实物”津贴的形式支付部分工资。工资水平应反映雇员的技能和教育水平, 并应参照正常工作时间。

只有在法律规定的条件和范围内, 或集体协议规定的范围内才允许扣减工资。

工资应至少每年审查一次。

合理的工作时间

Absortech集团及其供应商和其他合作伙伴应确保, 正常工作时间和加班时间在适用法律和法规的允许范围内, 或相关集体协议中的约定。

加班应为自愿, 根据适用的法律法规或相关集体协议中的约定, 以溢价方式支付。每天都有休息时间, 在加班期间也应如此。

建议

加班费应不低于正常费率的1.25倍。

应允许雇员在工作不超过5小时后进行休息。休息时间可有长有短, 但午休时间应至少有30分钟。雇员也应有权在较短的时间内暂停工作, 例如, 去洗手间或喝水。

应避免单调或久坐的工作, 应鼓励员工在较短的休息时间内活动和拉伸。

健康和安全

Absortech集团和我们的供应商及其他合作伙伴应遵守职业健康和安全法规,或在国内立法薄弱或执行不力的情况下遵守国际标准,并确保工作场所或任何其他工作地点的安全和健康。

建议

由于员工是组织中最重要资源,员工感到安全和保持健康非常重要。

Absortech集团及其供应商和合作伙伴应采取系统性方法持续改善工作环境,包括,例如,管理层和雇员之间的合作,建立系统以检测、评估、避免及应对雇员健康和安全的潜在威胁,以及设定、跟进目标。





环境绩效

Absortech集团及其供应商和其他合作伙伴应负责任地管理其与环境风险和影响相关的业务。我们应努力在产品 and 工艺的整个生命周期内不断减少对环境的影响。

我们将对环境影响进行识别、测算和分析，以便制定改进措施，产生最大影响。

建议

Absortech集团及其供应商和合作伙伴应按照ISO 14001标准落实环境管理体系。其中包括实施一项政策和各类目标，以改善和减少环境影响，包括碳足迹。

在适用的情况下，可以/应该采取的行动实例：

- 取所有许可证和执照，遵守法规，并根据当地要求报告环境问题。
- 列出组织内使用的所有化学品，并尽可能杜绝使用有害物质。如果不能杜绝有害物质，应确保安全处理、储存和处置有害物质。应遵循欧盟关于化学品的指令-《化学品的注册、评估、授权和限制》和《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》。
- 通过使用可再生和/或重复使用的材料，努力实现资源的有效利用。

- 力求最大限度地减少排放和产生的废弃物，并以良好的环保方式处理废弃物，包括 (1) 重复使用 (2) 回收 (3) 能源回收 (4) 非能源回收的焚烧，以及 (5) 以安全和对环境负责的方式填埋/处理废弃物。
- 通过选择低碳排放量的材料及工艺，优化原材料的使用，努力减少碳足迹。
- 减少能源和水的消耗，选择可再生能源作为能源来源。监测能源和水的消耗，并采取改进措施以减少消耗。
- 防止加工过程对空气、土壤和水的污染。
- 支持气候补偿项目，以减少碳足迹。



行为准则跟进

Absortech集团及其供应商和合作伙伴应允许Absortech对与Absortech准则相关的业务进行审查。Absortech也希望其供应商对其运营和供应链进行适当的尽职调查。

如果Absortech发现供应商未达到本行为准则规定的要求和期望，Absortech可能会提供指导，指明需要整改的问题。然后，该供应商应及时采取整改措施并通报进度。

如果供应商或其他Absortech合作伙伴认为本准则的条款并未得到遵守，或认为Absortech没有按照其自身行为准则行事，Absortech鼓励供应商和合作伙伴提出此类关切。



Absortech帮助您防止运输过程中发生受潮货损。我们的承诺是保护您的品牌, 增大您的节省, 降低您物流过程中的环境影响。我们的总部位于瑞典, 是防护潮保护领域的领军者。自1996年以来, 我们自主研发并生产了一系列由氯化钙制成的干燥剂。Peace of Moisture Mind® 是我们的防潮理念, 包括审查、测试和全球供应链解决方案等步骤。我们致力于以可持续发展原则为基础, 帮助您的企业落实可持续解决方案, 以实现受潮货损的预防。

了解更多信息, 请点击 ABSORTECH.COM.CN

WE SUPPORT



区域中心

北欧地区及总部

ABSORTECH INTERNATIONAL AB
TRYCKERIVÄGEN 4, SE-311 44
FALKENBERG, SWEDEN
电话: +46 346 420 70
INFO@ABSORTECH.COM

美洲地区

ABSORTECH INC.
电话: +1 510 673 7439
SALESAMERICAS@ABSORTECH.COM

亚太地区

ABSORTECH ASIA PACIFIC PTE LTD
电话: +65 6423 9271
ASIAPACIFIC@ABSORTECH.COM

欧洲、中东及非洲

ABSORTECH EUROPE GMBH
电话: +49 171 2689223
SALESEMEA@ABSORTECH.COM

大中华区

ABSORTECH DESICCANT
(SHANGHAI) CO., LTD.
电话: +86 21 6768 1621
SERVICE.CN@ABSORTECH.COM

印度

ABSORTECH INDIA PVT LTD
电话: +91 7823949103
SALESINDIA@ABSORTECH.COM