行为准则

阿索泰珂集团

亦适用于合作伙伴和供应商

目录

简介 3
目的和范围 4
法律合规和行为准则 7
管理体系 7
商业道德和反腐败 8
人权 10
雇佣条件 14
环境绩效 16
本《行为准则》的跟进工作 18

简介

阿索泰珂（Absortech）总部位于瑞典，是创新防潮领域的全球领导者。我们致力于防止运输过程中的货物湿损，为相关方提供符合“Peace of Moisture Mind”（安心防潮）理念的产品和解决方案。

本《行为准则》旨在定义日常行为规范。

本文件彰显了阿索泰珂的核心价值观和企业文化，就行为规范以及如何做出符合道德的决策提供指导，确保迈向更加可持续的未来。

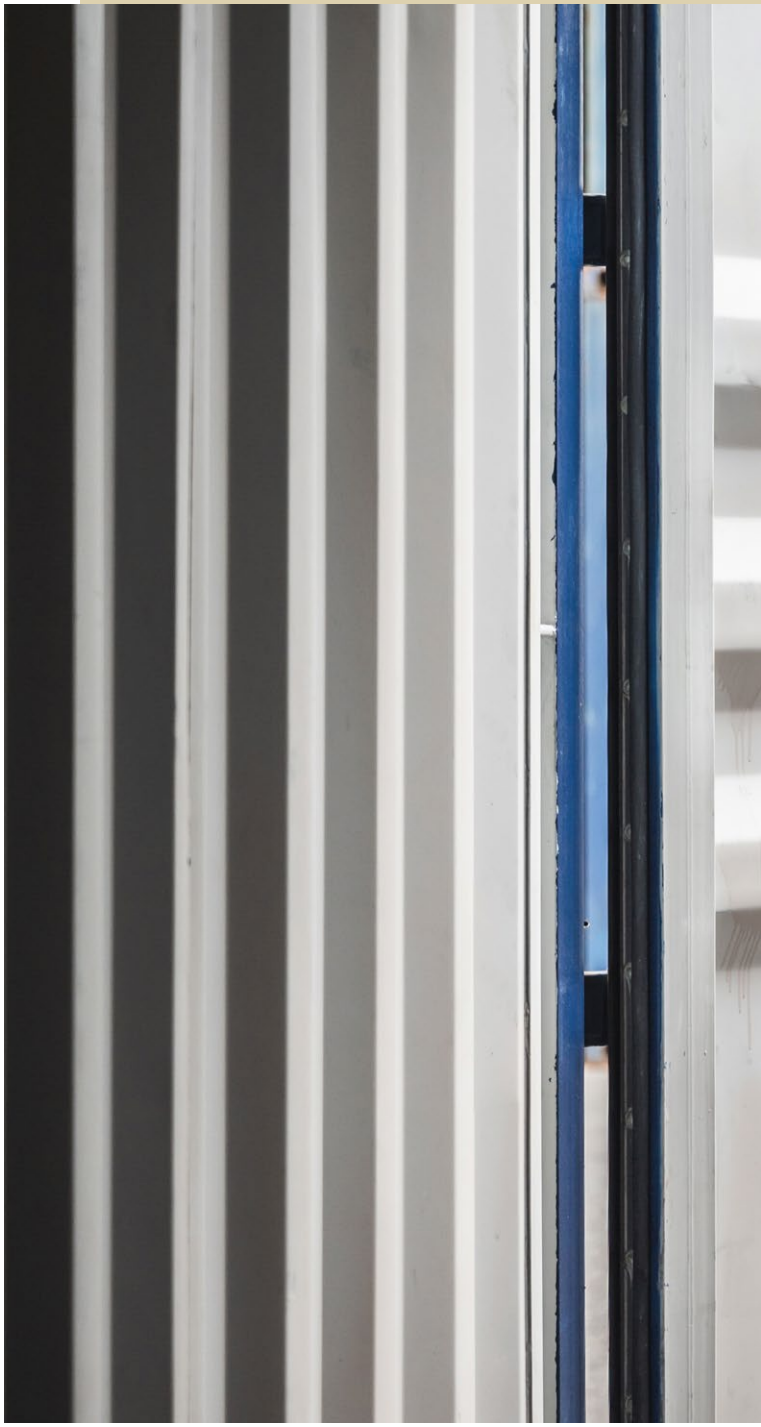
我们的核心理念是，我们对自身活动所造成的社会、经济和环境影响负责。因此，我们致力于在力所能及的范围内改善人类社会和环境。这涵盖了完整的供应链，包括从原材料的提取到产品最终投入使用的一系列活动，还涉及相关方的资源浪费。

因此，本《行为准则》不仅适用于阿索泰珂集团，也适用于我们的合作伙伴和供应商，在我们甄选合作伙伴和供应商的过程中发挥着重要的作用。

有时，您或许难以确定哪些做法是正确的。

我们希望本《行为准则》能帮助您做出正确的决策。

Joakim Carlsson，阿索泰珂首席运营官



目的和范围

本《行为准则》与阿索泰珂集团的每个人以及供应商和合作伙伴息息相关。它规定了我们在商业道德、人权、雇佣、健康和安全以及环境绩效方面的基本要求。

本准则基于：

- **联合国人权宣言**
- **联合国全球契约**
- **国际劳工组织关于工作权利的原则**
- **经合组织跨国企业准则**
- **阿索泰珂集团的可持续发展、质量和环境政策**
- **欧盟《企业可持续发展尽职调查指令》(CSDDD)**

对阿索泰珂集团而言，基于可持续发展原则，确保产品的生产和处理至关重要。此外，阿索泰珂还希望我们的供应商和其他合作伙伴遵循本《行为准则》所述的原则，或至少采用同等标准，并根据这些标准开展业务。

因此，本《行为准则》构成阿索泰珂集团与其供应商和合作伙伴之间协议的一部分，我们将通过开展审核予以跟进。

本《行为准则》涵盖了阿索泰珂集团的所有员工以及集团的供应商和合作伙伴，包括但不限于全职和兼职员工、顾问、承包商、实习生、临时工、移民劳工、高级管理层和董事会。

本《行为准则》将介绍我们的要求以及如何满足这些要求的描述和建议。

阿索泰珂敦促所有供应商在自身运营过程中始终遵守本《行为准则》，同时在各自的价值链体系中制定相应的要求。

建议

- **知晓并遵守准则**
- **三思而后行**
- **遵守法律**
- **如有担忧，及时上报**

签署本《行为准则》

通过批准并签署本《行为准则》，供应商承诺在自身运营过程中始终遵守本《行为准则》，同时在各自的价值链体系中制定相应的要求。

在启动协议或合作之时，阿索泰珂必须向供应商提供本《行为准则》的副本。本《行为准则》应作为附录纳入供应商合同中，或者要求供应商签署本《行为准则》的副本。供应商必须能够应阿索泰珂要求，解释其如何满足本《行为准则》制定的要求。

阿索泰珂可通过开展对话、要求供应商完成自我评估或在供应商处进行现场审核，来验证供应商对本《行为准则》的遵守情况。阿索泰珂有权开展员工访谈，并调阅供应商的完整文件，以跟进了解本《行为准则》的遵守情况。供应商负责确保其分包商遵守本《行为准则》和供应商的相应要求，并评估和控制分包商对此的遵守情况。

报告偏离或违反本《行为准则》的情况

如果供应商或分包商发现或怀疑自身运营或价值链其他部分存在偏离本《行为准则》的情况，供应商有义务立即通知阿索泰珂，并确保分包商尽快向阿索泰珂提交报告。所有违反本《行为准则》的情况，一经发现，都必须向阿索泰珂报告。可以通过阿索泰珂的相关联系人或通过阿索泰珂网站上的举报渠道进行报告。

借助阿索泰珂的举报渠道，所有员工，无论在价值链中的职位或角色如何，都能够安全、匿名地报告可能和潜在的违反本《行为准则》的行为。

所有关于潜在违反本《行为准则》事件的报告均将被视为机密，并在当地法律允许的范围内保护举报人的匿名性。所有报告的事件均由内部和/或外部各方进行公正和彻底的调查，这些各方与被调查的潜在违反本《行为准则》的供应商不存在关联。

严禁对善意举报人造成任何负面后果或实施任何形式的报复。

如果供应商或分包商违反本《行为准则》或未能向阿索泰珂报告违反本《行为准则》的行为，阿索泰珂有权根据现行法律立即终止与受影响方的现有协议或合作关系，而不受阿索泰珂与供应商之间适用的其他条件的影响。

阿索泰珂有权依照本《行为准则》的规定，要求供应商或分包商提供文件。如果阿索泰珂有充分理由怀疑存在违反本《行为准则》的情况，可能还需要由内部方或独立第三方进行更深入的审查。供应商承诺承担此类审查的合理费用。

法律合规和行为准则

本《行为准则》规定了对阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴的最低期望和要求。如果其他法律、法规或规章的规定比本准则的标准更严格，则应遵照执行这些规定。

如果本《行为准则》与当地强制性法规相冲突，则以当地法规为准。

阿索泰珂集团的每个人以及我们的供应商和合作伙伴都必须遵守所在国家的所有适用法律、规章和法规。

建议

我们建议实施结构化程序以获取和分析影响组织的法律法规。

这些法律法规应记录在案，包括与环境、工作环境和业务相关的国际、国家和地方法规。我们还建议定期对这些法律法规的执行情况进行审核和审批。

管理体系

根据ISO 9001和ISO 14001的要求，阿索泰珂集团应拥有一套经第三方认证的成熟的管理体系。

管理体系是组织采用的一套政策、过程和程序，用于确保其能够完成必要的任务，从而实现组织的目标。

我们的合作伙伴和供应商应具有成熟的文件化管理体系。建议由经认可的第三方认证公司进行管理体系认证。

商业道德和反腐败

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴：

- **应采用良好的商业实践。**
- **不得参与或容忍任何形式的腐败、贿赂、勒索或贪污行为。**
- **不得提供或接受任何利益或以其他方式谋取任何不正当得利。此等不正当得利可能包括现金、非货币性赠礼、旅游或任何其他性质的服务和便利设施。此规定不适用于当地传统和普遍的商业习俗。**
- **应避免利益冲突，防止其损害供应商在阿索泰珂集团的信誉。**
- **应尊重和遵守所有适用的竞争法和法规，不与竞争对手商讨定价、市场份额或其他类似活动或达成协议。**
- **应尊重知识产权，防止滥用、盗窃、欺诈或不当披露知识产权，保护信息安全。**
- **在任何情况下，均不得支付或容忍便利费，即，不得为加快或处理常规政府事务（如处理文书工作或颁发许可证或许可）而向公职人员支付款项。**
- **不得给予或接受回扣，且这些行为不得直接或间接发生在价值链中。回扣是指将合同价值的一部分通过分包、采购订单或咨询协议等第三方手段支付给员工或其他合同方，目的是向公职人员、政党、政治敏感人物或供应商或商业伙伴的员工提供现金报酬，以换取业务机会。**

- **在与阿索泰珂合作期间，必须避免任何可能的利益冲突。如果出现任何不可避免的冲突，必须立即向阿索泰珂报告。此外，阿索泰珂的员工、合作伙伴和供应商必须避免参与任何可能被视为与阿索泰珂或供应商利益之间存在利益冲突的活动或职业协会，无论这些联系是直接还是间接。必须遵守现行税收法规，不得参与非法税务筹划。**
- **必须遵守有关出口管制和国际制裁的适用决定和规则。这是指欧盟、联合国、美国、英国或任何欧盟或欧洲经济区成员国的当局和组织发布或采纳的决定和规则。**

应确保根据隐私法和信息安全法及监管要求，以合理谨慎的方式收集、使用和处理个人信息（包括其影响范围内的员工、商业合作伙伴、客户和消费者的信息）。

建议

坚持诚信经营，始终秉持公开公正的原则，这对于赢得客户和其他相关方的信任至关重要。如果发现任何违背商业道德的行为，应报告给所有受影响的相关方，如阿索泰珂集团、客户、合作伙伴和供应商。

人权

阿索泰珂集团希望组织内的所有人员以及我们的供应商和其他合作伙伴尊重国际公认的各项人权。这包括但不限于组织内部以及外包过程中涉及的全职和兼职员工、顾问、承包商、实习生、临时工、移民劳工、高级管理层和董事会。

所有员工均有权自由加入和终止雇佣关系。

现代奴隶制和强迫劳动

所有形式的现代奴隶制都是不可接受的。阿索泰珂集团、供应商和其他阿索泰珂合作伙伴均不得参与或受益于任何形式的强迫劳动。

这意味着阿索泰珂集团及其供应商和合作伙伴不得通过没收身份证件和/或护照、扣发工资、提供恶劣的工作条件、暴力行为或任何其他虐待行为来限制员工的行动。

土著居民

供应商应尊重土著和部落居民的权利及其社会、文化、环境和经济权益，包括其与土地和其他自然资源的联系。

建议

我们认为，员工是组织最宝贵的资源，因此我们确保尊重人权。

这不仅包括员工，还包括其家人。您必须确定已经与员工签署雇佣合同并备有文档记录，在与员工面谈时应关注员工发展和福利。

童工和未成年工人

不得招用童工，国际劳工组织认可的例外情况除外。组织在招聘过程中应制定健全的年龄核实机制，不得以任何方式贬低或轻视工人。如果组织发现其雇用的是童工，应谨慎解雇这些童工，保证其获得更好的生活条件，且不会从事更危险的工作，如卖淫、贩毒等。

雇用未成年工人时，应确保：

- **工作内容不会危害其健康或发展。**
- **工作时间不会 妨碍其上学或受益于培训项目的能力。**

建议

最低工作年龄是指完成义务教育的年龄，但不得低于15岁。15-18岁的未成年员工不得从事可能损害其身心健康、安全或道德的工作。

无歧视

阿索泰珂集团、其供应商和其他阿索泰珂合作伙伴不得因性别、年龄、宗教、种族、种姓、出生、社会背景、残疾、民族和民族血统、国籍、在工会或任何其他合法组织的成员身份、政治派别或观点、性取向和性别取向、家庭责任、婚姻状况、疾病或任何其他可能导致歧视的情况歧视或排斥他人。特别值得强调的是，不得以上述任何理由骚扰或处罚工人。

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴应确保员工不会遭受非人道或有辱人格的待遇、体罚、精神或身体胁迫和/或辱骂。必须以书面形式制定纪律处分程序，并以清晰易懂的语言向工人口头说明。

土地及土地资源的获取

土地和土地权是减贫的关键问题。阿索泰珂、我们的合作伙伴和供应商应尊重土地权利。

阿索泰珂、我们的合作伙伴和供应商必须 。

是其使用的物业的合法所有者或拥有有效租约，不得因其土地征用而对社会、环境或经济产生负面影响。

原材料和冲突矿产的可持续采购

阿索泰珂不接受使用在冲突地区开采的矿产和金属。阿索泰珂、我们的合作伙伴和供应商必须遵守关于冲突矿产的所有适用法律。供应商及其分包商在采购原材料时，必须识别任何风险，并采取必要措施，将风险降至最低。

建议

每个人都应得到有尊严、尊重和平等的待遇。组织必须明确表明歧视是不可接受的，并应向组织内的所有人告知该政策和本《行为准则》。

歧视行为有时并不明显，以下列举部分歧视行为的示例：

- **由于性别原因，员工的工资低于从事相同或同等工作的同事。**
- **经理做出令人厌恶的性暗示。**
- **当员工说明其已怀孕时，雇主终止试用期。**
- **员工因种族或社会背景而受到骚扰。**
- **公司只雇佣具有特定宗教信仰的员工。**

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴应建立适当的申诉机制，供员工和利益相关方就工作场所、环境或商业行为提出意见、建议、报告或投诉。

雇佣条件

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴在进行雇佣安排时不得故意违背法律的真正目的。举例而言，这包括不想传授技能或提供稳定雇佣机会的学徒计划、侵害员工权益的季节性工作或应急工作，以及非正式雇佣合同。

使用分包合同不得损害 。

工人的权利。

明确的雇佣条件

在雇佣之前，阿索泰珂集团、我们的供应商和其他阿索泰珂合作伙伴应以浅显易懂的方式向工人提供有关其权利、责任和雇佣条件的信息，包括工作时间、报酬和付款方式。

结社自由和集体谈判

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴应尊重：

- **工人以自由和民主的方式组织工会的权利。**
- **工人集体谈判的权利。**
- **工人代表以及允许他们在工作场所与工人互动。**

如果结社自由和集体谈判权利受到适用法律和法规的限制，则允许改用其他方式来代表工人。

建议

确保员工有记录在案的雇佣合同，且组织保留一份副本，两份副本均经过雇主和员工签字。雇佣合同必须清晰明了，使用员工易于理解的语言撰写。

公平的报酬

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴应向工人支付合理的报酬，这些报酬足以让其和家人过上体面的生活。此外，应支付法律规定的社会福利。

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他阿索泰珂合作伙伴的工资不得低于政府规定的最低工资水平或基于集体谈判商定的行业工资标准（以较高者为准）。

工资应以法定货币及时、定期、全额支付。根据国际劳工组织的规定，部分款项可以“实物”津贴的形式支付。工资水平应反映工人的技能和教育水平，应参照正常工作时间。

仅可在法律规定或集体协议确定的条件和范围内扣除工资。

工资应至少每年审核一次。

合理的工作时间

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴应确保正常工作时间和加班时间符合适用法律法规允许的范围，或在相关集体协议中另行约定的范围。加班属于自愿行为。应根据适用法律法规或相关集体协议的约定支付加班费。

日常工作和加班期间应有休息时间。

健康和安全

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴应遵守职业健康和安全法规，或在国内立法薄弱或执行不力的情况下遵守国际标准，并确保工作场所或任何其他工作环境的安全和健康。

建议

员工是组织最宝贵的资源，务必要让员工感到安全、保持健康。

阿索泰珂集团、我们的供应商和合作伙伴应采取系统的方法，持续改善工作环境。

例如，这些方法包括管理层和工人之间密切合作，建立用于检测、评估、规避和应对工人健康和安全潜在威胁的系统，以及设定并跟踪各项目标的完成情况。

关于工作时间、健康和安全方面的若干考量因素：

- **加班工资应不低于正常工资的1.25倍。**
- **员工在工作不超过5小时后应可适当休息。休息时间可以长短不一，但至少应有30分钟的午餐休息时间。员工还有权短暂休息，例如使用洗手间或喝水。**
- **应避免单调或久坐不动的工作，鼓励员工短暂多次的休息，以四处走动和伸展四肢。**

环境绩效

阿索泰珂集团、我们的供应商和其他合作伙伴应以负责任的方式管理与环境风险和影响相关的业务。我们将致力于持续减少产品和流程在整个生命周期中带来的环境影响。

应识别、测量和分析环境影响，以充分发挥改善措施的作用。

建议

阿索泰珂集团、我们的供应商和合作伙伴应实施ISO 14001环境管理体系。这包括实施改善和减少环境影响（包括温室气体排放）的政策和目标。

以下举例说明适用时可/应采取的措施：

- **获取所有许可和执照，遵守法规，根据当地要求报告环境问题。**
- **列出组织所使用的所有化学品，尽可能杜绝使用有害物质。如果无法杜绝有害物质，应确保安全处理、储存和处置这些物质。应遵守欧盟REACH和RoHS指令关于化学品的规定。**
- **通过使用可再生和/或可再利用的材料，努力实现资源的有效利用。**
- **努力最大程度地减少排放和产生的废物，以良好的环保方式处理废物，包括：(1) 再利用；(2) 回收利用；(3) 能源回收；(4) 不回收能源的焚烧处理，以及 (5) 以安全和环保的方式填埋/处置废物。**
- **选择温室气体排放量较低的材料和工艺，努力减少温室气体排放量，优化使用原材料。**
- **减少能耗和耗水量，从可再生能源中选择能源。监控能耗和耗水量，并采用可减少消耗的改进措施 。**
- **防止生产过程对空气、土壤和水的污染。**
- **开展系统的环境工作，确保资源效率和使用循环材料及流程。在选择包装材料时，阿索泰珂、我们的合作伙伴和供应商必须尽可能多地使用回收和可回收材料（即硬纸板和塑料），**

同时限制使用过多的包装材料。供应商必须按照废物管理等级制度，尽可能减少、再利用、回收、焚烧（能量回收）和处置废物。

- 开展系统的环境工作，减少运营和价值链对生物多样性的负面影响。这意味着我们不得购买或使用《濒危野生动植物种国际贸易公约》（CITES）和/或世界自然保护联盟（IUCN）列出的高保护价值区域（HCVA）的材料或受威胁森林的材料。

本《行为准则》的跟进工作

阿索泰珂集团、我们的供应商和合作伙伴应允许阿索泰珂对涉及本《行为准则》的经营活动进行审核。阿索泰珂还希望其供应商在运营和供应链中开展适当的尽职调查。

如果阿索泰珂发现供应商不符合本《行为准则》规定的要求和期望，阿索泰珂可能会提供指导，指明需要纠正或改进的问题。随后，供应商应立即采取纠正措施，并承诺及时展示工作进度。

如果供应商或其他阿索泰珂合作伙伴认为本准则的条款没有得到遵守，或认为阿索泰珂没有按照本《行为准则》行事，阿索泰珂鼓励您向阿索泰珂提出此类担忧。

如果怀疑存在违反本《行为准则》的行为，阿索泰珂、我们的合作伙伴和供应商有责任向阿索泰珂报告此事。

违反本《行为准则》的行为，一经发现，必须直接向阿索泰珂报告。可以通过阿索泰珂的相关联系人或通过阿索泰珂网站（https://absortech.com/about/our-people/transparencyaccountability/）上的举报渠道进行报告。

借助该举报渠道，所有员工，无论在价值链中的职位或角色如何，都能够安全、匿名地报告潜在的违反本《行为准则》的行为。

供应商/合作伙伴特此声明并确认其在本《行为准则》下的所有义务和责任，并接受阿索泰珂根据本《行为准则》对供应商的所有权利。

此外，供应商/合作伙伴确认，如果阿索泰珂与供应商/合作伙伴的合同存在与本《行为准则》冲突或不明确的条款，或者根据阿索泰珂与供应商/合作伙伴之间的适用条款，本《行为准则》应优先适用。

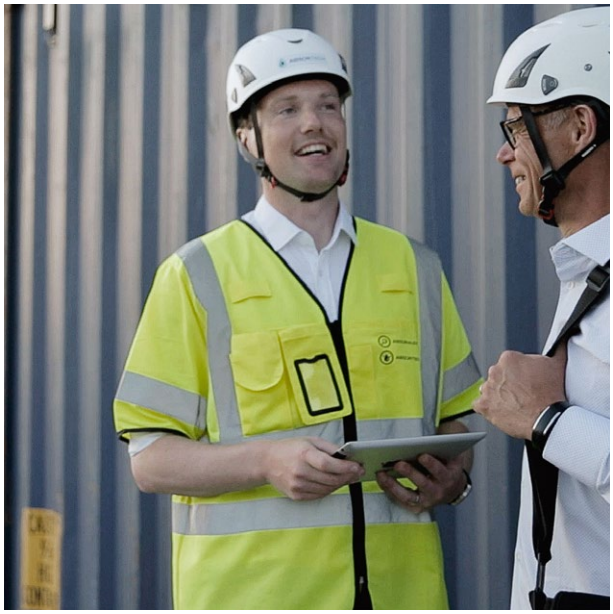
供应商或合作伙伴名称：

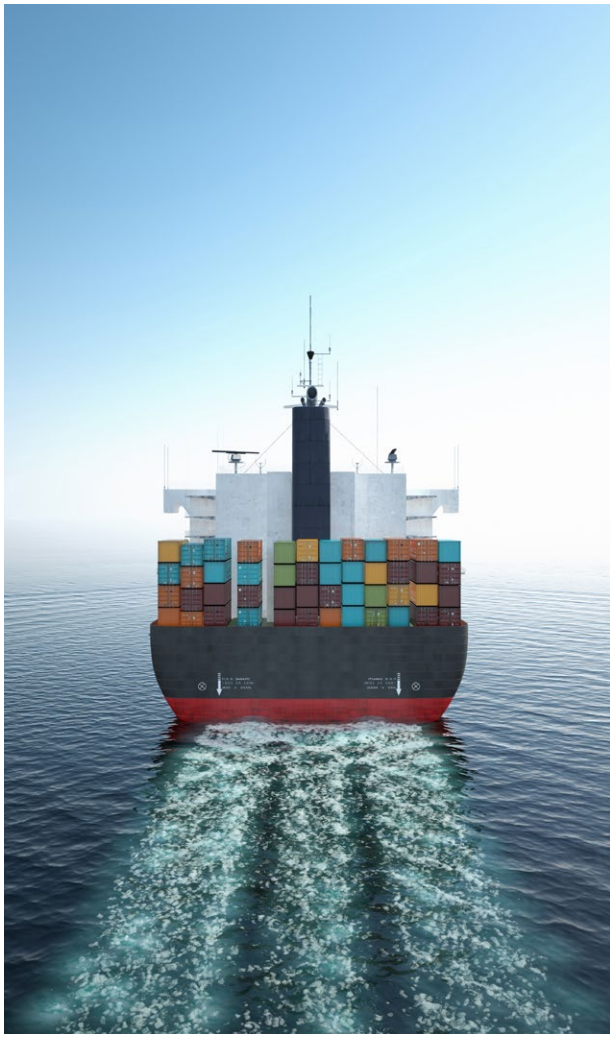
税号：

日期：

签名：

名称澄清：





Absortech 帮助您防止运输过程中的湿气损害。我们的愿景是在货物供应链中实现零浪费，我们的目标是通过提供创新和可持续的解决方案来防止货物供应链中的湿气损害，从而成为您值得信赖的合作伙伴。

我们的承诺是保护您的品牌，增加您的成本节约，降低您的物流过程对环境的影响。我们的总部位于瑞典，自 1996 年以来一直是防潮防损领域的先驱。

Peace of Moisture Mind® 是我们的防潮理念，包括审核、测试和全球供应链解决方案等步骤。我们致力于在可持续原则的基础上开展业务，并帮助像您这样的企业实施可持续的解决方案来防止湿气损害。

了解更多信息，请点击 ABSORTECH.COM.CN

CERTIFIED LR ISO 9001 · ISO 14001

区域中心

北欧地区及总部
ABSORTECH INTERNATIONAL AB
TRYCKERIVÄGEN 4, SE-311 44
FALKENBERG, SWEDEN
电话: +46 346 420 70
INFO@ABSORTECH.COM

美洲地区
ABSORTECH INC.
电话: +1 (404) 981-0599
SALESAMERICAS@ABSORTECH.COM

亚太地区
ABSORTECH ASIA PACIFIC PTE LTD
电话: +65 6423 9271
ASIAPACIFIC@ABSORTECH.COM

欧洲、中东及非洲
ABSORTECH EUROPE GMBH
电话: +49 171 2689223
SALESEMEA@ABSORTECH.COM

大中华区
ABSORTECH DESICCANT
(SHANGHAI) CO., LTD.
电话: +86 21 6768 1621
SERVICE.CN@ABSORTECH.COM

印度
ABSORTECH INDIA PVT LTD
电话: +91 7823949103
SALESINDIA@ABSORTECH.COM